



EDITORIAL

Un nou an școlar sub semnul deznădejdiei!

Nu știu când va ieși soarele pe ulița școlii, dar pot să scriu că ziua aceea e departe atâta timp cât cadrele didactice sunt nevoite să meargă în instanță și să ceară aplicarea unor hotărâri judecătorești. Potrivit Legii Educației, o lege cu o puternică tentă politică, dispare titularizarea, de acum încolo aceasta se va face în unitatea școlară și nu ne putem aștepta decât la un val de contestații. Își face simțită prezența tot mai frecvent pata de culoare politică și nu mai putem aminti de performanță. Cu 3% din PIB și cu o reducere a salariului cu 12%, iar a veniturilor, în unele cazuri cu peste 40%, dascălii simt că le fuge pământul de sub picioare. Nu e departe ziua când vom vorbi despre somaj în învățământ mai mult, în jur de 10 mii de posturi se află în pericol, așa că e tot mai greu să amintim de îndeplinirea misiunii cu pasiune. Există o avalanșă de cereri pentru concedii fără plată și boală, încă un semn că stresul și umilința dăunează grav sănătății, încă o dovadă că apatia nu face altceva decât să sape tot mai adânc în defavoarea noastră. Suntem cu toții, **atenție**, într-o situație precară și timpurile de acum lucrează, unii lasă impresia că într-o bună zi culoarea portocalie va fi culoarea costumului popular. Fără solidaritate nu putem avea speranță, stimam colegii, azi e nevoie de solidaritate mai mult decât ieri, numai împreună vom putea așeza învățământul pe o cale corectă, iar dacă n-o vom face azi s-ar putea ca mâine să fie prea târziu. E timpul să depășim starea de apatie generală. Trebuie să ieșim de sub umbrela deschisă de către cei care conduc destinele învățământului și care insistând pe cazuri, ce-i drept izolate, ne trimit în sfera infrafracționalității, spre analiza opiniei publice, de multe ori regizată, pentru a ne supune discreditării. Starea de spirit de acum nu ne îngăduie să fim doar martori, calitatea de martori nu ne ajută. Umăr lângă umăr, eliminând imixtiunea intrușilor puși să ne fragilizeze solidaritatea, prin acțiuni unitare vom reuși nu numai să atragem atenția celor care hotărăsc destinele învățământului, ci să ia decizii corecte în interesul întregului sistem.

Și să nu uităm că o țară are atâta viitor câtă înțelepciune și moralitatea posedă elita sa politică.

Emil Tudor, președinte SLI VN

ULTIMA ORĂ: Biroul Operativ al S.L.I. Vrancea a hotărât ca începând cu 01.10.2011 să se constituie **FONDUL DE GREVĂ prin alocarea unui procent semnificativ din cotizațiile lunare !!!**

S.L.I. Vrancea are o nouă conducere !



Pe 15 aprilie 2011 a avut loc Conferința Județeană a S.L.I. Vrancea la care au participat 168 delegați din toate organizațiile județului. În cadrul acesteia s-au votat modificările aduse Statutului Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea și o nouă componență a Biroului Operativ. Astfel pentru funcția de **președinte** a fost ales pentru un mandat de 5 ani domnul **EMIL TUDOR**, institutor I la Școala Vizantea, pentru funcțiile de **vicepreședinte** au fost aleși domnii **SORIN BOZBICI**- prof. la Colegiul Valeriu D. Cotea Focșani, **CONSTANTIN IONESCU**- institutor I la Școala cu clasele I-VIII Garoafa, **AUREL ȘELARU**- prof. la Școala cu clasele I-VIII Bordești, iar pentru funcția de **secretar executiv** domnul **VALENTIN GICU DOGARU**- prof. la Colegiul Emil Botta Adjud. Comisia de cenzori care va verifica activitatea financiară a S.L.I.Vrancea este formată din: d-na Gheorma Antoanela Violeta, economist la Liceul Teoretic Odobești, în calitate de președinte, d-na Constantinescu Mirela- economist la Gradinița 23 Focșani și d-na Vilcu Marilena prof. la Colegiul Economic " M. Kogălniceanu" Focșani.

Activitatea noului Birou Operativ în perioada mai-august a fost una destul de bogată. Membrii B.O. au participat la toate etapele din cadrul calendarului mișcării personalului didactic: transferul și pretransferul personalului didactic, concursul național de titularizare, concursul de suplینire, ocuparea posturilor prin detașare și prin suplینire, la ședințele C.A. al ISJ Vrancea. În lunile iunie - august au fost repartizate peste 400 bilete de odihnă și tratament pentru membrii noștri de sindicat care au dorit să-și petreacă concediul de odihnă într-una din stațiunile românești de pe litoral sau de la munte.

BIRUL OPERATIV AL S.L.I. VRANCEA

ATTITUDINE la ACTITUDINE sau ACTITUDINEA ATTITUDINII



Trebuie să recunosc că, atunci când unul dintre colegii mei din conducerea SLI Vrancea m-a sunat să mă roage să scriu un articol pentru numărul inaugural al acestei reviste, am avut puține emoții. Emoții și amintiri în același timp. Mă gândeam cu plăcere la perioada de început a activității mele sindicale. În 2004 am fost ales lider de sindicat în județul Maramureș. În toamna aceluia an am considerat împreună cu colegii mei că e nevoie de o publicație a acestui sindicat. Astfel s-a născut atunci JURNALUL SINDICAL, publicație a SLI Maramureș care apare lunar și în prezent. Și acum, ca și atunci, consider că e nevoie de o publicație a organizației sindicale. De aceea am susținut în 2007, când am fost ales secretar general al FSLI, reeditarea revistei federației, CATEDRA. Deocamdată aceasta apare doar electronic însă speram ca în curând ea va ajunge și tipărită. E nevoie de informare permanentă și comunicare eficientă cu membrii de sindicat. Va trebui ca pe lângă formatul pe hârtie orice publicație să fie și în format electronic. Internetul este viitorul, oricât de conservatori ar fi unii dintre noi. (continuare în pag.3) *Liviu Marian Pop, Secretar General FSLI*

Strategia S.L.I. Vrancea pentru următorii 5 ani

Sindicatul Liber din Învățământ Vrancea va acționa, în perioada 2011-2016, în spiritul atașamentului față de valorile sindicalismului modern și cele ale democrației, propunându-și următoarele obiective:

I. În domeniul organizatoric și al managementului sindical se va acționa pentru:

- a. Organizarea și definitivarea bazei de date cu privire la structura S.L.I. Vrancea;
- b. Eficientizarea comunicării dintre organizația sindicală județeană, organizațiile de sindicat din școli și membrii de sindicat, prin accesarea unor noi mijloace de comunicare: *revista proprie, site-ul sindicatului, prin comunicate și materiale trimise prin poșta electronică în unitățile școlare și liderilor de sindicat sau prin întâlniri directe cu membrii de sindicat;*
- c. Păstrarea unității sindicale la nivel județean, consolidarea organizațiilor de sindicat din școli prin atragerea de noi membri, acordarea de asistență în vederea organizării alegerilor de noi lideri, care să se remarce prin competență, perseverență, moralitate și de aprecierea membrilor de sindicat;
- d. Organizarea, sortarea și arhivarea documentelor sindicale la nivelul organizațiilor componente, cât și la nivel județean.

II. În domeniul social:

- a. Promovarea și susținerea acțiunilor care vizează problema salarizării personalului din învățământ;
- b. Asigurarea protecției sociale și garantarea securității locului de muncă;
- c. Intervenții directe pe lângă ordonatorii de credite pentru plata la timp a salariilor și aplicarea corectă și unitară a actelor normative elaborate pentru învățământ;
- d. Analizarea și acționarea pe lângă I.S.J. Vrancea și conducerile unităților de învățământ în probleme legate de structurile de personal, în funcție de datele demografice și elementele care derivă drept consecințe ale aplicării măsurilor de reformă și procesului de restructurare în domeniul resurselor umane;
- e. Promovarea și susținerea drepturilor sociale, precum și ale celorlalte drepturi prevăzute în Contractul Colectiv de Muncă pe Ramură Învățământ și ale Contractului colectiv de muncă, negociat și semnat la nivel județean;
- f. Preocuparea pentru crearea bazei materiale moderne și capabile să asigure îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru personalul din învățământ;
- g. Punerea în aplicare a hotărârilor judecătorești pronunțate, prin: discuții directe cu ordonatorii de credite sau plângeri penale, executări silite, sesizarea CEDO;
- h. Demersuri pe lângă I.S.J., MECTS și alte instituții pentru rezolvarea unor probleme punctuale ale membrilor de sindicat;
- i. Consilierea membrilor de sindicat cu privire la drepturile lor, ce decurg din legi și alte acte normative;
- j. Solidarizarea cu membrii de sindicat aflați în dificultate prin acordarea de ajutoare materiale;
- k. Asigurarea de bilete de odihnă și tratament la prețuri avantajoase;

III. În domeniul economico-financiar:

- a) Acordarea de sprijin financiar pentru activități cultural-educative și artistice;
- b) Acordarea de ajutoare materiale membrilor de sindicat pentru situații deosebite;
- c) Implicarea activă a membrilor Biroului Operativ în utilizarea corectă a fondurilor sindicatului potrivit prevederilor Statutului;
- d) **Constituirea fondului de grevă începând cu anul 2011 prin alocarea unui procent semnificativ din cotizațiile lunare;**
- e) **Continuarea și finalizarea construcției așezământului "Centrul de formare, perfecționare și agrement" Soveja al S.L.I. Vrancea.**
- f) **Înființarea unui CAR pentru membrii de sindicat cu o dobândă egală cu rata inflației;**

BIROUL OPERATIV AL S.L.I. VRANCEA

MOTIVE PENTRU CARE ANGAJAȚII SE ÎNSCRIU ÎN SINDICATE

Angajații, ca persoane individuale, pot avea o influență scăzută în relațiile de muncă cu managerii și angajatorii. Însă, ei ar dori să aibă o influență mai mare, mai ales în situațiile când simt că sunt tratați nedrept de către manageri și angajatori. Ca soluție pentru aceste situații, angajații dezvoltă sau se înscriu în structuri sindicale care se implică în corectarea problemelor resimțite de ei. Aceste structuri sindicale acționează la nivel de organizație (unitate), iar pentru a avea un cuvânt de spus la nivel regional sau național se afiliază la confederații sindicale care le reprezintă interesele.

Angajații se sindicalizează în mare măsură pentru că:

- au nevoi economice și privind condițiile de muncă sunt nemulțumiți de practicile managerilor;
- doresc să-și îndeplinească nevoi sociale și de statut.

Acestea însă nu le pot obține acționând individual, motiv pentru care se înscriu în sindicate. În ce privește nevoile economice și cele legate de condițiile de muncă, angajații se înscriu în sindicat pentru că sunt nemulțumiți de salarii, beneficii, condiții și pentru că percep sindicatul ca fiind în stare să îi ajute în aceste aspecte. Dacă în trecut sindicatele s-au dezvoltat prin negocierea unor aspecte (tradiționale) privind salariile și beneficiile, acum ele se implică în negocierea contractului de muncă, a dezvoltării angajaților, a factorilor de sănătate, a măsurilor de restructurare a organizației. Pe de altă parte, angajații sesizează sindicatul atunci când percep că practicile managerilor privind promovările, transferurile, distribuirea sarcinilor sunt nedrepte, iar sindicatul se implică în rezolvarea acestor probleme. Promovările, distribuția sarcinilor, participarea la traininguri au devenit obiective pentru sindicate și pentru că angajații sunt mult mai bine instruiți decât erau în trecut și vor să fie implicați mai mult în deciziile care le afectează locurile de muncă.

Nu în ultimul rând, angajații aderă la un sindicat pentru a avea oportunități să discute cu angajați care au dorințe, interese, probleme similare și care vor să găsească rezolvări/ ameliorări la acestea.

Pornind de la nevoile angajaților, sindicatul are la îndemână următoarele acțiuni: *negocierea contractului colectiv de muncă (la nivel de unitate, de ramură, la nivel național în funcție de reprezentativitatea structurii sindicale); administrarea contractului colectiv de muncă (sesizarea aspectelor din contract care nu sunt respectate sau care sunt înțelese de management diferit față de angajați/sindicat); primirea și rezolvarea plângerilor adresate de angajați ca urmare a nedreptăților pe care le resimt la locul de muncă; informarea angajaților cu privire la situații, probleme cu care se pot întâlni la locul de muncă și modul cum le pot rezolva; sprijinirea angajaților aflați în situații dificile etc.*

Aspecte majore ale contractului colectiv de muncă negociate de sindicat cu patronatul

Referitor la contractul colectiv de muncă, acesta este un document foarte important în care se specifică termenii, condițiile, regulile sub care angajații și managerii vor opera. Articolele majore ale contractului colectiv pot furniza informații despre: **salarii, posturi, concedii, timpul de muncă, transferuri, reguli de disciplină, drepturi ale managerilor, protecția sindicatului, proceduri de adresare a plângerilor, timp de muncă peste program, proceduri de protecție, rezilierea contractului, vechime, pensii și alte beneficii.**

Alte clauze pot acoperi aspecte privind:

- limite și proceduri privind evaluarea performanței;
- îngrijirea bătrânilor, a copiilor, prevederi privind echilibrul dintre viața de familie și cea profesională;
- servicii medicale;
- protecția împotriva riscurilor;
- beneficii pentru membrii familiei.

Sorin Bozbici, vicepreședinte SLI Vrancea

« SINDICATUL EȘTI TU ! »

De multe ori am reflectat la întrebarea: ce competențe și capacități ar trebui să aibă sindicatul pentru a face față cerințelor membrilor pe care îi reprezintă? După îndelungi tatonări am ajuns la concluzia că sindicatul trebuie să aibă **capacitate de realizare**. Capacitatea de realizare împreună cu puterea membrilor dau sindicatelor PUTERE. Așadar puterea sindicatelor pornește în primul rând de la membrii săi. Acest lucru este valabil atât cantitativ, cât și calitativ. Numărul de membri este o unitate de măsură importantă pentru posibilitatea organizației de a avea o influență semnificativă în lupta pentru obținerea unor drepturi și interese. Dar atâta timp cât la nivel de ramură (învățământ) există mai multe sindicate, PUTEREA scade. Partenerul de negociere profită din plin de divergențele interne și concurența dintre sindicate. Așa cum am spus, nu este importantă doar cantitatea membrilor, ci și calitatea acestora. Cu ce ajută numărul mare de membri al unui sindicat, dacă ei nu se implică activ pentru interesele lor? Motto-ul unui sindicat ar trebui să fie „SINDICATUL EȘTI TU!”. Numai activitatea membrilor va transforma numărul acestora și în PUTERE! Capacitatea de realizare poate fi atinsă numai dacă va exista UNITATE în așa numitul pluralism sindical și o capacitate de activare suficientă în rândul membrilor.

Un alt punct de vedere ar fi acela că sindicatul ar trebui să fie cel care **ascultă** și nu cel care să fie **ascultat**. Se creează astfel raporturi cu totul noi și apar și alte idei, care ar putea fi importante pentru activitatea sindicală. Există o serie întregă de probleme ale membrilor în viața cotidiană, care pentru ei sunt foarte importante, dar pe care conducerea sindicatului de multe ori nu le cunoaște. *Acest lucru îl vom schimba curând!*

Constantin Ionescu, vicepreședinte SLI Vrancea

Școala în zborul său... frânt?

Au trecut 22 de ani de căutări și regăsiri ale neamului românesc în propriile deschideri și limite, iar școala în sensul său autentic nu poate decât să-i urmeze mersul. Unde suntem acum? Spre ce ne îndreptăm? Nimeni nu știe. De ce anume? Fiindcă diriguitorii săi și-au lăsat coloana vertebrală dincolo de sensul metafizic al ființei, elegant vorbind. Sălășluind cu îngăduință la marginea „marelui lanț al ființei”, diriguitorii școlii românești nu pot să vadă dincolo de propriile lor limite. Ce e școala pentru ei? Un loc în care promovează oameni după micimea măsurii lor. Un loc în care loazele devin „modele” pentru colegii onești, pentru suflete candid aflate la vârsta marilor căutări.

Voi miniștri și alți băgători în seamă, **VĂ ACUZ:** pentru amăgirea atâtor suflete nevinovate: cadre didactice, copii, părinți; pentru albeața de pe creier de care toți dați dovadă smintind ceea ce Dumnezeu a lăsat spre desăvârșire și împlinire; pentru lipsa de măsură, pentru ipocrizia de care dați dovadă fapt care poate să ne scoată din istorie. Pe voi, înțeleg; dar pe noi de ce?

Gicu-Valentin Dogaru, Secretar executiv SLI Vrancea

ATITUDINE la ALITUDINE sau ALITUDINEA ALITUDINII

(continuare din pag.1) Acest lucru este foarte important în această perioadă când mișcarea sindicală trece prin reforma maximă. Acum, când legislația din învățământ și din sindicat este în continuă modificare, este nevoie de informare și comunicare. Din experiență pot spune că, pentru ca această revistă să poată rezista în timp, e nevoie de două elemente esențiale: cei care scriu și cei care citesc. Cu cât vor fi mai pregnante aceste elemente, cu atât va fi mai consistentă și durabilă această revistă. Felicit pe cei care au avut curajul să pună pe picioare această revistă și sper să fie mereu la ALITUDINE prin ATITUDINEA organizației SLI Vrancea.

La cât mai multe și consistente apariții vă doresc dumneavoastră și celor care editează revista A(L)TITUDINE. Mult succes în noul an școlar și să auzim numai de bine. **Mereu al dumneavoastră,**

**Liviu Marian Pop, Secretar General FSLI
liviumarianpop@fsl.ro**

Un vis al învățătorimii vrâncene pe cale de a deveni realitate

„De Soveja, leagănul **Mioriței** și locul nașterii savantului Simion Mehedinți, stațiune climaterică renumită pentru cel mai ozonat aer din țară, s-a legat și unul din visele cele mai frumoase ale dascălimii vrâncene: acela de a avea o casă de odihnă



proprie. Istoricul acestei idei se concretizează în date reale de arhivă încă din anul 1933. (Prof Vasile Țibrea- Revista „Gest si cuvânt”, nr.5, Focsani-2011)

• În anul 2007 Consiliul Județean al SLI Vrancea aprobă inițierea unor demersuri în vederea achiziționării unui teren și construirea unei clădiri destinate agrementului și activităților culturale, educative și de perfecționare pentru membrii săi activi și pensionari. Construcția a început în anul 2010 pe un teren de 1000mp situat într-o poziție superbă, vis-a-vis de hotelul Zboina, cel mai mare hotel turistic din Soveja, aflat și el plină reabilitare. Este o construcție P+2, cu arhitectură modernă, cu două intrări și demisol, cu 50 locuri de cazare pe serie, sală de conferințe(multimedia) cu o capacitate de 100 de locuri, 2 bucătării și toate celelalte utilități necesare petrecerii unor zile plăcute de odihnă. În acest moment (31 august 2011) construcția este ridicată "la roșu" și realizate tencuielile interioare.

IMPORTANT : De această construcție vor beneficia toți membrii de sindicat activi și pensionari și nu conducerea SLI Vrancea, după cum spun "gurile rele"!!!

BIROUL OPERATIV AL S.L.I. VRANCEA

DE PRIN ȘCOLILE VRÂNCENE

Educație a ca dragostea, întâi trece prin stomac și apoi urcă. Dacă noi avem stomacul gol, oare cine mai urcă? Mulți spun că pasiunea și dragostea de neam, de țară, de copiii îi determină să muncească pe brânci și să se ducă la școală, chiar dacă au rate la bancă mai mari decât salariul, copiii nu au ce mânca la facultate și nu au cu ce să se întrețină. E o situație normală? Nu, e o nebulie în care am ajuns din cauza unor incompetenți, unor oameni slugarnici și fantasmagonici care iau decizii din pix de pe scaunul lor de piele de la București. Realitatea din școala vrânceană e cruntă. Am colindat județul Vrancea de la un capăt la altul. Am văzut lucruri foarte bune, dar și multe rele. Nu pot să nu remarc o școală frumoasă și cu rezultate deosebite precum cea de la Vintileasca, unde directoarea Stana Apostu Georgescu face adevărate minuni. Trec în revistă și Școala Gugęști, la fel Costina Iancu, un profesor făcut să fie director. Aici un rol important îl are Vasile Vatră, un primar remarcabil. De asemenea Slobozia Bradului, unde chiar dacă nu mai este director Voica Costache are meritele ei. Primarul Valerică Zamfirescu a schimbat fața școlilor și arată așa cum îi place lui să spună că după Neckermann. Nu pot să nu îi evidențiez pe învățătorul Dumitru Tabac de la Dumitrești care a făcut ca Școala cu clasele I-IV din satul Giurcari să fie de o frumusețe rară cum nu găsești în tot județul Vrancea. Și la Dumitrești Grupul Școlar se află în reabilitare, iar directorul de aici Sorinel Stănilă, fost lider de-al nostru face lucruri bune. Școli frumoase și cu oameni de toată isprava găsești și la Căndești, Slimnic din comuna Timboiești. Un om inimos este și directorul școlii din Corbița, Adrian Grosulescu, care mai mult muncește decât vorbește. Ar fi multe de spus, dar lucrurile se văd cel mai bine la fața locului, la om acasă, acolo unde fiecare își dă silința mai mult sau mai puțin să le deschidă drumul în viață bondocilor care pășesc sfioși pragul școlii. Vă promit că o să vin în fiecare școală, nu contează că e în oraș, la câmpie sau sus pe munte. Suntem o echipă tânără de oameni pricepuți, oameni de care aveți nevoie. Eu nu o să uit niciodată că „eu sunt servitorul dumneavoastră și nu invers”. Nu ezitați atunci când aveți o problemă, sau pur și simplu vreți să discutați cu mine. Sunt aici pentru dumneavoastră.

Aurel Șelaru, vicepreședinte SLI Vrancea

Ajutoare materiale acordate de SLI Vrancea membrilor săi

Din spirit de solidaritate, membrii de sindicat primesc conform art. 66 din Statutul SLI Vrancea următoarele ajutoare materiale:

- ajutoare de boală în cazuri grave, în conformitate cu prevederile legale în vigoare, privind încadrarea într-un grad de handicap grav, pe baza certificatului constatator eliberat de Comisia de Expertiză Medicală;
- ajutoare pentru intervenții chirurgicale grave, precum și pentru accidente grave care necesită cel puțin 5 zile de spitalizare;
- ajutoare materiale pentru zilele de spitalizare, în celelalte cazuri;
- ajutor material la căsătoria membrului de sindicat;
- ajutor material la nașterea copilului membrului de sindicat;
- un ajutor material în caz de deces:
 - pentru membrul de sindicat;
 - pentru soția/sotul membrului de sindicat;
 - pentru fiul/fiica membrului de sindicat;
 - pentru mama/tata membrului de sindicat;
- ajutor material în cazul pensionării anticipate sau la limita de vârstă a membrului de sindicat.

Pentru cazurile de la punctele a), b), c) și f) pct.1, SLI Vrancea a încheiat o **asigurare Clasic Grup de viață și sănătate la GENERALI ASIGURARI. Detalii despre aceasta le puteți afla de la liderii de sindicat, de pe pagina noastră de internet www.slivrancea.blogspot.com și de la secretariat.**

BIROUL OPERATIV AL S.L.I. VRANCEA

Emil Tudor: tel. 0731301509, sli_vrancea@yahoo.com;
Sorin Bozbiaci: tel. 0737015391, bsd_dan957@yahoo.com;
Constantin Ionescu: 0766662754, costelionescu22@gmail.com;
Aurel Selaru: tel. 0727789020, aurel_selaru@yahoo.com;
Valentin Dogaru: 0737015389, valentindogaru@yahoo.com

Drepturi salariale câștigate în instanță de SLI VN

A. În anul școlar 2010-2011, SLI Vrancea a inițiat și câștigat următoarele acțiuni în justiție, vizând recuperarea unor drepturi salariale pentru membrii săi :

- Procesul pentru plata sporului de 33% pe perioada 1 oct. 2008 – 30 dec. 2009 (Legea 221/2008) acordat cadrelor didactice și cadrelor didactice auxiliare- hotărâre definitivă și irevocabilă obținută la Curtea de Apel Galați;
- Procesul pentru plata diferenței la 100€ pe anul 2009 - hotărâre definitivă și executorie la Tribunalul Vrancea;
- Procesul pentru recuperarea a 25% din indemnizațiile de concediu pe iulie și august 2010, sumă reținută ilegal - hotărâre definitivă și executorie la Tribunalul Vrancea;
- Al doilea proces pe Legea 221/2008 pentru membrii SLI care au fost omiși sau care predau la două școli și-au fost trecuți pe listă la o singură școală – hotărâre definitivă și irevocabilă la C.A. Galați.

B. În ultimii ani SLI Vrancea a câștigat prin acțiuni în justiție, toate drepturile salariale de care beneficiază cadrele didactice și personalul administrativ din școlile vrâncene până în acest moment:

- plata sporurilor salariale prin calcul spor la spor (prin care fiecare cadru didactic a primit sume importante, iar salariile s-au majorat;
- reducerea normei didactice cu 2 ore pentru profesorii și învățătorii cu gradul didactic I și 25 de ani vechime;
- plata sporurilor pentru treptele suplimentare de vechime ;
- încadrarea personalului TESA ca personal didactic auxiliar;
- plata navetei;

C. În perioada imediat următoare vom demara două noi acțiuni în instanță pentru recuperarea unor drepturi salariale.

BIROUL OPERATIV AL S.L.I. VRANCEA

„ALITUDINI”

ISSN 2247-7993

*se distribuie gratuit membrilor SLI VN

S.L.I .Vrancea este pe internet !

www.slivrancea.blogspot.com



La o simplă căutare pe Google, vă întâmpină blogul Sindicatului Liber din Învățământ Vrancea cu cele mai noi informații din domeniul sindical și nu numai. Odată cu venirea noii conduceri s-a schimbat și viziunea asupra modului de a fi cât mai aproape de membrii noștri, atât online www.slivrancea.blogspot.com, cât și în scris prin intermediul revistei sindicale „Alitudini”. Cei care urmăresc deja blogul afirmă că este un lucru pe care și l-au dorit de multă vreme de la liderii lor. Pentru un feedback mai bun, vă rugăm să vă lăsați comentariile și sugestiile la rubrica **comentarii** ce însoțește fiecare postare. Ca să primiți cele mai noi informații despre activitatea noastră, vă rugăm să vă introduceți adresa de email la rubrica „Doriți să primiți noutățile pe email?”. **URMĂRIȚI-NE PE NET!**

Constantin Ionescu, vicepreședinte SLI Vrancea



Programul de formare continuă "Asigurarea internă a calității"

FSLI va derula în perioada 2011-2012 cursuri gratuite de formare continuă pentru membrii FSLI prin programul "Asigurarea internă a calității" în cadrul proiectului "Împreună pentru calitate în educație! Dezvoltarea resurselor umane din învățământul preuniversitar prin parteneriat educațional", finanțat din Fondul Social European prin POSDRU 2007-2013. (Nr. contract POSDRU/57/1.3/S/33057)

Programul de formare continuă "Asigurarea internă a calității" este acreditat de MECTS-DGMRURT cu alocarea unui număr de **18 credite profesionale transferabile**. Scopul programului este abilitarea membrilor CEAC, reprezentanți ai sindicatului, în asigurarea internă a calității.

Condiții de participare și înscriere:

- să fie cadru didactic, membru S.L.I. Vrancea;
 - să aibă bune cunoștințe de utilizare a computerului;
- Cursul se va desfășura pe serii de câte 30 de cursanți. Pentru înscriere dosarul va cuprinde următoarele:*
- Fișă de înscriere (o găsiți pe www.slivrancea.blogspot.com/cursuri)
 - CV model EUROPASS
 - Scrisoare de motivație ;
 - Recomandare din partea organizației sindicale;
 - Portofoliul personal, care să cuprindă dovezi referitoare la îndeplinirea condițiilor de participare și susținere a CV-ului.

Pentru mai multe detalii urmăriți pagina de internet a SLI Vrancea www.slivrancea.blogspot.com/cursuri.

BIROUL OPERATIV AL S.L.I. VRANCEA

COLEGIUL DE REDACȚIE:

Ionescu Constantin- coordonator și tehnoredactor ; Bozbiaci Sorin, Selaru Aurel, Dogaru Valentin

Sugestiile și articolele pentru publicare în numerele viitoare ale revistei le așteptăm pe adresa de email : alitudinislivrancea@yahoo.com